**INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES**

***“CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES”***

**JALISCO**

**INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES**

**MUNICIPIO DE JUANACATLÁN**

**SEPTIEMBRE 2018**

**INFORMACIÓN DEL CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES**

|  |  |
| --- | --- |
| **Datos generales del CDM:** | |
| Entidad: | **Jalisco** |
| Nombre de la IMEF/ Municipio: | **Instituto Jalisciense de las Mujeres Instituto Municipal de la Mujer en Juanacatlán** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Información del Área Responsable:** | |
| Nombre (s) de las (los) responsables de la Meta: | **Lic. Alejandro Chávez Zamudio** |
| Lugar de realización: | **Juanacatlán** |
| Período de elaboración del informe: | **Septiembre 2018** |
| Tipo de atención que se proporciona: | **Asesorías, y capacitación.** |

**ANTECEDENTES**

El Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) a través de diversas estrategias ha empleado la inclusión de proyectos en beneficio de las mujeres mexicanas, en apoyo con diversas instancias ha buscado establecer mecanismos para cumplir los objetivos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Siendo así el Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM) tuvo como objetivo ampliar los alcances de acción a través de la implementación de un proyecto que genere condiciones de igualdad y equidad por medio de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

Así pues el Municipio de Juanacatlán, Jalisco cuenta con un Instituto Municipal de la Mujer (IMM) en el cual se han llevado a cabo diversas actividades en beneficio de las mujeres, sin embargo el municipio requiere más atención respecto a las problemáticas actuales entorno a la Transversalización de la Perspectiva de Género, por lo que se implementó un Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Juanacatlán para el año 2016. Para el ejercicio 2018 se cuenta con 14 CDM, de continuidad: Ameca, Puerto Vallarta, Juanacatlán, Jocotepec, Lagos de Moreno, Tonalá, San Martin Hidalgo, Mezquitic, Poncitlán, Arandas, Jamay, Sayula y Atemajac de Brizuela. Se incorporo 1 CDM de nueva implementación en el municipio de Yahualica.

Actualmente el CDM desempeña sus actividades en el municipio de Juanacatlán a través de un equipo Multidisciplinario de Profesionistas: Trabajadora Social, Psicóloga y Abogado, quienes brindan asesorías, talleres y capacitaciones en materia de Prevención y atención de la Violencia en Contra de las Mujeres y Perspectiva de género, que en colaboración con otras instancias busca beneficiar con esta acción afirmativa a las mujeres de dicho municipio.

Como parte del trabajo de las y el profesionista del Centro para el Desarrollo de las Mujeres del Municipio de Juanacatlán, durante el mes de Julio del 2017 se sometió a Sesión de Cabildo la creación del Reglamento Municipal de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Municipio de Juanacatlán el cual se aprobó y a partir del mes de Agosto del 2017 entró en vigor, con lo que se logra ensanchar el marco jurídico indispensable en el ámbito municipal, para garantizar los Derechos Humanos de las Mujeres.

El día primero de diciembre del 2017, por parte del equipo multidisciplinario del CDM, realizó una Agenda Ciudadana del Centro para el desarrollo de las Mujeres, con el Funcionariado del H. Ayuntamiento de Juanacatlán, la cual fue aprobada en cabildo.

**INTRODUCCIÓN**

Con la misión de promover el desarrollo humano con perspectiva de Gènero y vincular a los diversos actores sociales ,para avanzar en el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en los municipios, Surgen los Centros para el desarrollo de las Mujeres ,que tiene como objetivo: promover e impulsar el emprendimiento de acciones afirmativas de las mujeres desde una perspectiva de género, a partir de la detección de sus necesidades e intereses, contribuyendo en su desarrollo integral y en el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

Los cuáles se sustentan respectivamente de la siguiente manera:

En el Ámbito Internacional por medio de la suscripción de dos Tratados Internacionales;

* La Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación Contra la Mujer (CEDAW), cuyo fin es la modificación de patrones de conducta, tanto de Hombres como de Mujeres, para la eliminación de prácticas basadas en ideologías de superioridad o inferioridad en cualquiera de los dos grupos y la segunda;
* La Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia en Contra de las Mujeres (Belém Do Pará), misma que establece los lineamientos para la denuncia de las violaciones cometidas en contra de los derechos consagrados en ésta, así como el procedimiento para la evaluación de su aplicación por parte de los Estados integrantes y la facultad de jurisdicción de la Comisión Interamericana de los Derechos Humanos y la Corte Interamericana de los Derechos Humanos.

En el Ámbito Federal se sustenta conforme a la siguiente manera;

* Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos con la protección Fundamental de los Derechos Humanos y los Principios de Igualdad de Derechos, No Discriminación e Igualdad entre Mujeres y Hombres.
* Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, que tiene como prioridad a través del principio de la no discriminación y el principio de igualdad entre mujeres y hombres, el prevenir, sancionar y erradicar la violencia.
* La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, medio legal que tiene por objeto regular y garantizar la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, promoviendo el empoderamiento de las mujeres y la lucha contra toda discriminación basada en el sexo.

Para el sustento Estatal, cuyas legislaciones son las siguientes;

* Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Jalisco, tiene por objeto establecer las bases del Sistema y la coordinación para la atención, prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres, así como establecer las políticas y acciones gubernamentales a fin de garantizar el derecho fundamental de las mujeres a acceder a una vida libre de violencia, favoreciendo su pleno desarrollo y bienestar subjetivo conforme a los principios constitucionales de igualdad y no discriminación.
* Ley Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, que tiene por objeto hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, mediante la eliminación de cualquier forma de discriminación hacia la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición en cualquiera de los ámbitos de la vida.

Los reglamentos en materia Municipal son los siguientes;

* Reglamento Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Municipio de Juanacatlán, este reglamento establece los lineamientos generales para la organización de la administración pública municipal respecto del cumplimiento de la Ley Estatal para la igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco, con el objeto de hacer efectivo el derecho

a la igualdad jurídica, de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el Municipio de Juanacatlán, Jalisco.

* Reglamento Municipal de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Municipio de Juanacatlán, que tiene por objeto la promoción de políticas orientadas a prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres, así como la participación en la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres.

**INFORME DE LA OPERACIÓN DEL CDM**

En el mes de septiembre del año en curso, se desarrollaron diversas actividades por parte del (CDM) Centro para el Desarrollo de las Mujeres de Juanacatlán; acudí al Hotel Aránzazu, ubicado en el centro de la ciudad de Guadalajara Jalisco a recibir capacitación por parte del Instituto Nacional de las Mujeres; lo anterior relacionado con el manual de Operación de CDM. En dicha capacitación expuse algunos de los impedimentos, obstáculos y deficiencias, así como también los avances que se han logrado en relación al manual antes referido.

Otra de las actividades realizadas en el mes en que se actúa, fue la participación que tuve para la designación de mujeres lideresas para que formaran parte de la Contraloría Social del CDM Juanacatlán. Así como la colaboración con las mismas en la revisión de los muebles y equipos de trabajo que se encuentran a mi cargo, mismos que me fueron otorgados en comodato por el Instituto Jalisciense de las Mujeres.

Cabe mencionar, que en mi rol de *facilitador*; procedí a dar seguimiento al manual de operación, avocándome a la tarea de realizar los Autodiagnósticos a mujeres de la colonia de San Antonio, donde se les explico y entrego el aviso de protección de datos personales mismo que suscribieron de recibido. Una vez hecho lo anterior, procedí a la conformación de expedientes personales de cada una de ellas, mencionándoles que me encontraría en constante comunicación con ellas.

Se elaboraron las mesas de trabajo con el grupo de mujeres cautivas de San Antonio, para lo cual les cuestione ¿si en su localidad tenían alguna problemática o dificultad que les impidiera desarrollarse?, a lo que ellas me dijeron que sí. Manifestando que sería de mucha ayuda si tuvieran mejores servicios relacionados al campo de la salud, toda vez que, la clínica más cercana se encuentra a treinta minutos de la localidad en coche. Hacen referencia de que ya se han presentado accidentes o emergencias con los vecinos de dicha colonia y en ocasiones no cuentan con la solvencia económica para pagar un transporte privado. Otra de las dificultades es que necesitan más ofertas laborales, puesto que las ya existentes son de trabajo muy rudo tales como trabajar en el campo. Derivado de lo anterior, las vacantes son dominadas por hombres, toda vez que derivado del machismo las mujeres sufren discriminación laboral por parte de los empleadores al no considerarlas aptas para el trabajo que ofertan. Ocasionando un menoscabo a los ingresos familiares, negándoles a tener un ingreso propio y seguir siendo dependientes de su esposo, pareja o concubino.

En relación a las problemáticas presentadas en la colonia antes referida, se llevó a cabo la Jornada de Servicios, para lo cual me di a la tarea de elaborar diversos oficios en los que se solicitaba la participación de varios organismos, dependencias e institutos que pudieran ayudar a la comunidad. Para lo cual, se tuvo respuesta favorable en el sector salud de los siguientes: CIJ Tlaquepaque, quien proporciono charlas informativas de prevención de adicción, así como también, dinámicas de prevención para niñas y niños. A su vez el Centro de Salud de Juanacatlán, quien proporciono los siguientes servicios; toma de presión arterial, exámenes de glucosa, y charlas relacionadas a la prevención de embarazos a menores de edad y el correcto uso de métodos anticonceptivos.

En relación al sector laboral, quien acudió a brindar ofertas laborales para mujeres fue la Fábrica de Muebles Rio Grande; quien solicito en sus vacantes exclusivamente mujeres. Es de relevancia destacar que dicha empresa empleo a cuatro mujeres.

Es de importancia manifestar que sigue habiendo un gran compromiso por parte de las mujeres lideresas de brindar difusión y promoción en su localidad de las actividades, talleres, dinámicas y asesorías que brinda el CDM Juanacatlán.

En las semanas posteriores se procedió a realizar talleres de Sensibilización de Género a través del taller Mujeres y Hombres ¿Qué tan Diferentes Somos?, así como también el de Prevención de Violencia en contra de las Mujeres. Además de proporcionar las asesorías jurídicas respectivas al presente mes.

***TALLERES:***

Dentro de los talleres que se proporcionaron a funcionariado de la Casa de la Cultura y población abierta, siendo estos los vecinos de la colonia la playa durante el mes de septiembre del presente año, fue el de “*¿Mujeres y Hombres que tan Diferentes Somos? y Prevención de Violencia en Contra de las Mujeres”;* Teniendo en cuenta solo el ámbito jurídico, comencé a concientizar a las y los asistentes de la igualdad de derechos que tenemos hombres y mujeres, y que las únicas diferencias que tenemos son las biológicas o fisionómicas. Les explique qué sus derechos se encuentran tutelados en el apartado de Derechos Humanos y sus Garantías en la Constitución de los Estados Unidos Mexicanos.

En este orden de ideas, al haber impartido el taller de Prevención de Violencia en contra de las Mujeres*,* al funcionariado de la comunidad de San Antonio. Se hizo de su conocimiento el marco jurídico, en el cual les explico las medidas de protección; para que nos puedan servir, quienes las otorgan y por cuanto tiempo. A si como también los diferentes tipos y modalidades de violencia, en especial la *Violencia Institucional*; misma que impera en algunos servidores públicos al omitir o realizar de manera indebida o incorrecta el desempeño de sus labores.

La información respectiva de capacitación tanto a funcionariado como a población abierta se proporciona en las gráficas de correspondientes *de (1.1 a 1.6),* mismas que se presentan a continuación.

**GRAFICAS DE CAPACITACION**

***Cuadro 1.1***

|  |  |
| --- | --- |
| **TIPO DE POBLACION** | **CAPACITACIONES** |
| **FUNCIONARIADO** | **1** |
| **POBLACION ABIERTA** | **2** |

* Se impartieron 3 talleres, uno de ellos fueron con la temática de “Prevención de Violencia en Contra de las Mujeres” y dos más fueron de *Sensibilización de Género a través del taller Mujeres y Hombres ¿Qué tan Diferentes Somos.*
* *1 tallere a funcionariado del H. Ayuntamiento de Juanacatlán.- se impartió el taller antes mencionado al personal de la casa de la cultura”.*
* *2 talleres a población abierta,* entre ellos *“Centro Comunitario de San Antonio, con el tema de Prevención de Violencia en Contra de las Mujeres y la comunidad de la colonia la playa el tema de Sensibilización de Genero, “¿Mujeres y Hombres que tan diferentes Somos?” .*

***Grafica 1.2***

* Hubo una buena aceptación y participación por ambos sectores, tanto funcionariado como población abierta.

***Grafica 1.3***

* Dentro de la impartición de los talleres “*Prevención de Violencia en Contra de las Mujeres” y el*  *Taller “Mujeres y Hombres ¿Qué tan Diferentes Somos?; s*e encontró una mayor participación por parte de las mujeres con un 95%, mientras que los hombres fueron un 5% de asistencia.

***Grafica 1.4***

|  |  |
| --- | --- |
| **RANGO DE EDAD** | **CANTIDAD** |
| Menores de 15 | 0 |
| 15 – 29 | 2 |
| 30 – 44 | 11 |
| 45 – 59 | 3 |
| 60 o mas | 3 |
| No Especifican | 0 |
| Total | 19 |

* En cuanto al registro de las y los participantes que acudieron a la impartición de los talleres de sensibilización de género, tanto población abierta como funcionariado, se denota que las y los asistentes con una edad de 30 a 44 años fue la que tuvo un mejor aforo; seguido de las personas con una edad promedio entre los 15 a 29 años. Continuando con los de 45 a 59 años y solo un caso de 60 o más.

**Grafica 1.5**

Se presenta el cuadro de edades, mismo que se desglosan las edades que tenían los hombres y las mujeres que participaron en los talleres.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **RANGOS DE EDAD POR SEXO** | | | | | |
| **RANGO DE EDAD** | **15 - 29** | **30 - 44** |  | **45 - 59** | **60 o mas** |  |
| **HOMBRE** | **0** | **1** | | **0** | **0** |  |
| **MUJER** | **2** | **10** | | **3** | **3** |  |
| **TOTAL** | **2** | **11** | | **3** | **3** |  |

***Cuadro 1.6***

Cuadro que muestra, la información desintegrada de la población que fue capacitada o acudió a los talleres.

|  |  |
| --- | --- |
| tipos de poblacion capacitada |  |
| poblacion abierta | 16 |
| funcionariado | 3 |
| total | 19 |

***Cuadro 1.7***

Cuadro que muestra, la información desintegrada de la población perteneciente al funcionariado, así como también su nivel jerárquico.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| PERSONAL | HOMBRES | MUJERES |
| OPERATIVO (A) | 0 | 0 |
| MEDIO | 0 | 2 |
| SUPERIOR | 1 | 0 |
| TOTAL | 1 | 2 |

***ASESORIAS:***

Durante el mes de Agosto de 2018, el área legal del (CDM) Centro para el Desarrollo de las Mujeres de Juanacatlán, atendió a 8 personas de nuevo ingreso, en su totalidad mujeres; dicha información se pueden apreciar en las

**(*Gráficas 1 – 1.1)***

***Gráfica 1 Asesorías***

Cuadro que presenta las asesorías jurídicas brindadas a las personas atendidas en el Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Juanacatlán.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Servicios del CDM** | **Hombre** | **Mujer** | **Total** |
| Asesoría Jurídica | 0 | 9 | 9 |
| **Total** | **0** | **9** | **9** |

***Grafica 1.1***

Nota.- Dentro del servicio brindado por asesorías, (9) mujeres fueron canalizadas a la Procuraduría Social del Estado de Jalisco y el Registro Civil del municipio.

***Gráfica 2 Rangos de edad.***

Cuadro que presenta los rangos de edad que refieren las personas atendidas en el Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Juanacatlán.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Grupos de Edad** | **Hombre** | **Mujer** | **Total** |
| Menor de 15 años | 0 | 0 | 0 |
| de 15 a 29 años | 0 | 3 | 3 |
| de 30 a 44 años | 0 | 3 | 3 |
| de 45 a 59 años | 0 | 2 | 2 |
| 60 años y más | 0 | 1 | 1 |
| No Especificado | 0 | 0 | 0 |
| **Total** | **0** | **9** | **9** |

***Grafica 2.1***

En la gráfica anterior se denotan las edades de las mujeres que fueron atendidas de forma inmediata por el CDM Juanacatlán, teniendo en primer lugar las mujeres de 30 a 44 años, seguidas por las de 15 a 29 años, continuando con las de 45 a 59 y por ultimo las de 60 años o más.

***Gráfica 2.2 Escolaridad***

Cuadro que presenta los niveles de escolaridad que refieren las personas atendidas en el Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Juanacatlán.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Escolaridad** | **Hombre** | **Mujer** | **Total** |
| Sin instrucción | 0 | 0 | 0 |
| Primaria | 0 | 1 | 1 |
| Secundaria | 0 | 5 | 5 |
| Bachillerato / Nivel Técnico | 0 | 3 | 3 |
| Superior:Licenciatura/Posgrado | 0 | 0 | 0 |
| No especificado | 0 | 0 | 0 |
| **Total** | **0** | **9** | **9** |

***Grafica 2.3***

Nota.- En la estadística planteada con anterioridad, el mayor número de mujeres que sufren violencia por parte de su esposo, pareja, consorte, conyugue etc. Son aquellas que se encuentran con un grado de estudios a nivel básico “secundarios” seguidos por las que obtuvieron bachillerato o estudios técnicos.

***Gráfica 3.0 Estado Civil***

Cuadro que presenta el estado civil que refieren las personan atendidas en el Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Juanacatlán.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Estado Civil** | **Hombre** | **Mujer** | **Total** |
| Soltera(o) | 0 | 1 | 1 |
| Casada(o) | 0 | 6 | 6 |
| Concubinato | 0 | 0 | 0 |
| Viuda(o) | 0 | 1 | 1 |
| Divorciada(o) | 0 | 0 | 0 |
| Separada(o) | 0 | 1 | 1 |
| Sociedad en convivencia | 0 | 0 | 0 |
| No Especificado | 0 | 0 | 0 |
| **Total** | **0** | **9** | **9** |

***Grafica 3.1***

Nota.- El 100% de las mujeres atendidas contrageron nupcias mediante el regimen de sociedad legal.

***Cuadro 4.0 Ocupación***

Cuadro que presenta la ocupación que refieren las mujeres atendidas en el Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Juanacatlán.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ocupación** | **Hombre** | **Mujer** | **Total** |
| Quehacer doméstico | 0 | 7 | 7 |
| Estudiante | 0 | 0 | 0 |
| Jubilada/o o pensionada/o | 0 | 0 | 0 |
| Trabajo remunerado | 0 | 2 | 2 |
| Negocio propio | 0 | 0 | 0 |
| Otro | 0 | 0 | 0 |
| Sin Actividad | 0 | 0 | 0 |
| No Especificado | 0 | 0 | 0 |
| **Total** | **0** | **9** | **9** |

***Grafica 4.1 Ocupación***

Nota.- Se sigue presentando el mismo patrón de que las mujeres que realizan una actividad remunerada, son víctimas de violencia económica a pesar de tener ingresos propios, seguidas por quehacer doméstico.

***Gráfica 5.0 Condición de la Violencia***

Cuadro que presenta las condiciones de violencia que refieren las personan atendidas en el Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Juanacatlán.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Condición de Violencia** | **Hombre** | **Mujer** | **Total general** |
| **Sin Violencia** | 0 | 4 | 4 |
| **Con Violencia** | 0 | 5 | 5 |
| **Total** | **0** | **9** | **9** |

***Grafica 5.1 Condiciones de Violencia***

Nota.- Es importante destacar que el 90% de las mujeres atendidas fueron violentadas, mientras que solo tres dijeron no serlo.

***Cuadro 5.2 Tipo de violencia***

Cuadro que presenta los tipos de violencia que refieren las personas atendidas en el Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Juanacatlán.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tipo de Violencia** | **Hombre** | **Mujer** | **Total** |
| Física | 0 | 1 | 1 |
| Psicológica | 0 | 4 | 4 |
| Económica | 0 | 2 | 2 |
| Sexual | 0 | 0 | 0 |
| Patrimonial | 0 | 0 | 0 |
| **Total** | **0** | **7** | **7** |

***Grafica 5.3 Tipos de violencia***

Nota.- Es importante resaltar que el tipo de violencia que más se presenta en las mujeres atendidas en el Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Juanacatlán es el psicológico, seguido del económico y físico.

***Cuadro 5.4 Modalidades de Violencia***

Cuadro que presenta las modalidades de violencia que refieren las personan atendidas en el Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Juanacatlán.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Modalidad de Violencia** | **Hombre** | **Mujer** | **Total** |
| Familiar | 0 | 4 | 4 |
| Laboral | 0 | 0 | 0 |
| Docente | 0 | 0 | 0 |
| Comunitaria | 0 | 0 | 0 |
| Institucional | 0 | 0 | 0 |
| Femenicida | 0 | 1 | 1 |
| Politica | 0 | 0 | 0 |
| Noviazgo | 0 | 0 | 0 |
| Otra | 0 | 0 | 0 |
| **Total** | **0** | **5** | **5** |

***Gráfica 5.5 Modalidades de la violencia***

Nota.- Las modalidades de violencia tales como la familiar, es de las más comunes en la sociedad. Cabe resaltar que en el presente mes de agosto se encontró la modalidad de Feminicida por parte de una de las usuarias atendidas.

**CONLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

En el área legal del (CDMJ) Centro para el Desarrollo de las Mujeres de Juanacatlán. Se promueve entre las y los asistentes la igualdad de derechos y oportunidades que la ley reconoce para que hombres y mujeres tengan las mismas oportunidades.

Es importante seguir brindando apoyo jurídico a mujeres que se encuentran vulneradas en el ámbito económico; puesto que dejan que su pareja u otra persona les violenten sus derechos a causa de la ignorancia o desconocimiento de la defensoría de oficio que brinda el Estado. Teniendo como resultado un mayor índice de delitos en contra de las mujeres, de los cuales la mayoría quedan impunes o simplemente no se denuncian.

**Recomendación.-** Como Recomendación seguir fomentando dentro de la población del municipio, información de equidad de género, atreves de asesorías y talleres que ofrece el Centro para el Desarrollo de las Mujeres de Juanacatlán, proporcionar las herramientas necesarias a mujeres para que puedan tener un mayor crecimiento en lo personal, esto con el fin de disminuir las brechas de desigualdad ya existentes.

**A T E N T A M E N T E:**

**JUANACATLÁN, JALISCO.**

**LIC. ALEJANDRO CHAVEZ ZAMUDIO**

**RESPONSABLE DEL PROYECTO**

**LIC. SALVADOR CERVANTES ALVAREZ**

**RESPONSABLE DE LA ELABORACIÒN**